

17/06/2022

Contributi alle imprese artigiane sarde che hanno assunto apprendisti nel 2015

di Manuela Baltolu

La Regione Sardegna ha pubblicato l'avviso pubblico ([determinazione 503/10370 del 9 giugno 2022](#)), che prevede l'erogazione di un contributo a fondo perduto per le imprese artigiane con sede legale e operativa nella Regione che, nel 2015, hanno assunto lavoratori con contratto di apprendistato, con una media minima mensile di 104 ore lavorate e il cui periodo formativo sia stato interamente completato.

L'importo del beneficio è pari a:

- 3.615,20 euro per il primo anno di contratto;
- 2.582,28 euro per il secondo anno,
- 2.065,83 euro per il terzo,
- 1.549,37 euro per i successivi.

Qualora l'assunzione riguardi un disabile, gli importi sono incrementati del 30 per cento.

Inoltre, qualora al termine del periodo formativo l'apprendista fosse stato confermato in servizio, il contributo spetterà per ulteriori 2 anni nella misura dell'anno che precede la data di conferma.

L'incentivo, per il quale sono state stanziare risorse pari a 1 milione di euro, è giunto alla sua quattordicesima edizione, l'ultima delle quali risalente al 2020, riferita agli apprendisti assunti nel 2014.

La domanda dovrà essere presentata mediante il sistema informatico disponibile all'indirizzo <http://operatori.sardegnaturismo.it/it/content/lr-12-del-13-agosto-2001-bando-2015>, a partire dalle ore 10 del 20 giugno e fino alle 13,00 del 20 luglio; l'ordine cronologico di invio costituirà l'unico elemento di priorità ai fini dell'avvio delle verifiche e della concessione del contributo.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità della stessa:

- modello unilav di assunzione;
- contratto di apprendistato sottoscritto;
- eventuale certificato di disabilità;
- Lul dal mese di assunzione fino al mese antecedente l'invio della domanda;
- comunicazione di attribuzione della qualifica professionale o dichiarazione sostitutiva d'atto notorio della stessa;
- scheda anagrafico/professionale dell'apprendista in presenza di precedenti periodi di apprendistato già effettuati;
- documentazione medica attestante eventuale malattia e/o infortunio e relative comunicazioni

inviare all'Inail;

- documentazione medica attestante eventuale maternità, nonché comunicazione scritta dell'impresa concernente l'eventuale riduzione dell'orario di lavoro;
- in caso di licenziamento per giusta causa, copia delle comunicazioni formali intervenute tra il lavoratore e l'impresa, nonché modello unilav di cessazione rapporto.

Il beneficio rientra nel regolamento Ue 1407/2013 (regime de minimis).

P.I. 00777910159 - Copyright Il Sole 24 Ore - All Rights Reserved